



CO₂-Prestatieladder Energie Management Actieplan 2020/2021

Onderdeel B: Reductie

Auteur:
De heer F. Visser

Autorisatie:

Rapportdatum : 29 oktober 2020
Versie : 02
Status : definitief





INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding	3
1.1	Algemeen	3
1.2	Verantwoordelijkheden en taakstellingen.....	3
1.3	Projecten met gunningsvoordeel.....	4
2	Reductiedoelstellingen (Plan)	4
2.1	Bedrijfsdoelstellingen	4
2.2	Reductiemogelijkheden per scope op basis van emissie inventarisatie	4
3	Reductiemaatregelen (Do).....	5
3.1	Plan van aanpak 2020	5
3.2	Plan van aanpak 2021	5
4	Voortgang (Check)	6
5	Bijsturen op basis van voortgang (Act)	7

1 Inleiding

1.1 Algemeen

In het Energiemanagement Actieplan worden de CO₂-reductiemaatregelen en reductiedoelstellingen van Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. beschreven, zoals vastgelegd door de directie en toegelicht door de coördinator van de CO₂-Prestatieladder.

Om reductiemaatregelen en doelstellingen te formuleren is gebruik gemaakt van de emissie-inventaris (Invalshoek A: Inzicht). Uit de emissie-inventaris is naar voren gekomen dat het brandstofverbruik voor zakelijk verkeer het meeste bijdraagt aan de totale milieubelasting.

Op basis van het verkregen inzicht zijn ambitieuze doelstellingen geformuleerd en reductiemaatregelen bedacht. De doelstellingen en maatregelen worden onderverdeeld in scope 1 (directe emissies), scope 2 (indirecte emissies, maar direct beïnvloedbaar) en scope 3 (overige indirecte emissies). Dit zijn de categorieën welke zijn gedefinieerd in de CO₂-Prestatieladder.

Het doel van het energiemanagement actieplan is het monitoren, opvolgen en continu verbeteren van de energie-efficiëntie, welke zal leiden tot een reductie van de totale CO₂-uitstoot van Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. De voortgang met betrekking tot de reductiemaatregelen wordt ieder half jaar geanalyseerd en intern/extern gecommuniceerd. Het uitgangspunt van het Energiemanagement Actieplan is de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus. De stappen van het model zien er als volgt uit:

1. **Plan**, in eerste instantie zullen de doelstellingen, maatregelen en planning vastgelegd worden;
2. **Do**, de maatregelen zullen geïmplementeerd worden binnen in het bedrijf(proces);
3. **Check**, de voortgang ten opzichte van het plan zullen gecontroleerd worden;
4. **Act**, bij afwijking zal worden bijgestuurd en worden corrigerende en preventieve maatregelen opgesteld.



Deze onderdelen worden in dit document verder uitgewerkt. Het document beschrijft het energiemanagement actieplan voor het jaar 2019 en 2020.

1.2 Verantwoordelijkheden en taakstellingen

Voor het voldoen en doorvoeren van de maatregelen uit het energiemanagement actieplan ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie van Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. in de portefeuille van de heer D.J. Westra. De heer Westra is hierbij tevens eindverantwoordelijk voor de in- en externe communicatie. De verantwoordelijkheden voor het (blijven) voldoen aan het energiemanagement actieplan berust bij de heer F. Visser, coördinator CO₂-Prestatieladder. Deze taken omvatten het ieder half jaar monitoren van de CO₂-cijfers en hiermee de bewaking van het behalen van de doelstellingen, de afstemming met de directie over de uitvoering van de voorgenomen reductiemaatregelen en het voorbereiden, documenteren met betrekking tot de in- en externe communicatie over de CO₂-prestaties. De jaarlijkse interne audit wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de KAM-coördinator, de heer D.J. Westra.

1.3 Projecten met gunningsvoordeel

Op dit moment is nog niet gestart met een project en/of zicht op een project met gunningsvoordeel.

2 Reductiedoelstellingen (Plan)

De belangrijke energieverbruikers zoals bepaald in de emissie-inventaris zijn gebruikt om reductiemogelijkheden vorm te geven. Allereerst zijn door de directie bedrijfsdoelstellingen gedefinieerd. De doelstellingen zijn vervolgens vertaald in reductiemaatregelen, onderverdeeld in scope 1 (directe emissies) en scope 2 (indirecte emissies, maar direct beïnvloedbaar).

2.1 Bedrijfsdoelstellingen

De directie van Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. heeft 2019 vastgesteld als referentiejaar. De doelstellingen worden gerelateerd aan een factor die met de organisatie mee kan groeien. Uit de CO₂-footprint van 2019 kwam naar voren dat het zakelijke verkeer bepalend is voor de CO₂-uitstoot. Omdat enkel de veldmedewerkers een bedrijfsauto bezitten, wordt de geformuleerde doelstelling: ‘CO₂-uitstoot per veldmedewerker (FTE)’ als meest representatief beschouwd. Zowel het kantoorpersoneel als de directie beschikken over een privéauto.

Op basis van de gewenste reductie over vijf jaar van 15,0% heeft Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. een reductiedoelstelling per jaar vastgelegd. Doelstelling is een gemiddelde CO₂-reductie over de periode 2020 t/m 2024 van 3,0% CO₂-uitstoot per jaar. Hieruit is voor de komende vijf jaar het volgende reductieplan opgesteld:

- **2020: 3,0%**
- 2021: 3,0%
- 2022: 3,0%
- 2023: 3,0%
- 2024: 3,0%

Prioriteit is het behalen van de doelstelling over vijf jaar. Dit betreft 15,0% CO₂-reductie per (veld)medewerker ten opzichte van het referentiejaar 2019. Dit komt neer op een reductie van 6,1 ton CO₂ per werknemer in 2019 naar 5,2 ton CO₂ per werknemer in 2024.

2.2 Reductiemogelijkheden per scope op basis van emissie inventarisatie

Scope 1

De emissie inventarisatie laat zien dat de uitstoot in scope 1 wordt veroorzaakt door zakelijk verkeer. Op basis het verkregen inzicht bestaan er reductiemogelijkheden. Voorbeelden hiervan zijn de aanschaf van elektrische auto's en de bewustwording onder het personeel met betrekking tot het brandstofgebruik van voertuigen. Ook de uitvoering van meer regionale projecten en digitalisering, om vervoersbewegingen te beperken, zijn mogelijkheden. Een kleine bijdrage wordt geleverd door de inzet van brandstof voor materiaal (aggregaat en buitenboord motor voor boot). Een voorbeeld van een reductiemogelijkheid zou kunnen zijn om een elektrische motor aan te schaffen.

De totale CO₂-uitstoot is in het basisjaar voor 99,5% afkomstig van het zakelijk verkeer. De maatregelen dienen derhalve aan te sluiten bij de uitstoot in scope 1. Doelstelling is een reductie in scope 1 van 3% per jaar en 15% over vijf jaren.

Scope 2

Door het duurzame bedrijfspan en het afnemen van groene stroom draagt het pand niet bij aan de CO₂-uitstoot. Enkel een minimal aantal gedeclareerde kilometers voor het gebruik van de privéauto's voor werkgerelateerde zaken maken deel uit van de CO₂-emissie in scope 2. De totale CO₂-uitstoot voor scope 2 bedraagt in het basisjaar 0,5 %. Derhalve is geen afzonderlijke reductiedoelstelling voor scope 2 vastgesteld (0%). Het beperken en bewaken van eventuele toename van de CO₂-emissie in scope 2 is echter wel een belangrijke taak.

3 Reductiemaatregelen (Do)

3.1 Plan van aanpak 2020

Uit de emissie-inventaris is naar voren gekomen dat het brandstofverbruik (autoverkeer) het meeste bijdraagt aan de totale milieubelasting. De nadruk voor de reductiemaatregelen op korte termijn zullen in eerste instantie op dit onderdeel liggen. Verwacht wordt dat op dit onderdeel de meeste energiereductie kan worden gerealiseerd.

Digitaal werken

Door Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. is geïnvesteerd in digitalisering, middels werken 'in the cloud'. Alle veldmedewerkers hebben vanaf augustus 2020 de beschikking gekregen over een Ipad en kunnen de projectgegevens op locatie raadplegen. In de praktijk betekent dit dat de projectmap/-gegevens niet fysiek hoeven worden opgehaald. Dit gebeurde in het verleden regelmatig. Getracht wordt het aantal vervoersbewegingen en gereden kilometers hiermee te reduceren. De verwachting is dat hiermee een CO₂-reductie van circa 2,0 % wordt gerealiseerd, door circa 3.000 gereden kilometers te besparen.

Aanschaf nieuwe (zuinigere) bedrijfsauto

In 2020 een nieuwe bedrijfsauto aangeschaft (Mercedes Citan). De auto kan qua brandstofverbruik (1/23.3, gemiddeld) als zuinigste auto van het bedrijf worden gerekend. Op basis van de energieprestaties is de verwachting dat hiermee een CO₂-reductie van circa 1,5% wordt gerealiseerd.

Installatie twintig (aanvullende) zonnepanelen

Door het duurzame bedrijfspan en het afnemen van groene stroom draagt het bedrijfspan niet bij aan de CO₂-uitstoot. Desondanks zijn in 2019 twintig zonnepanelen bijgeplaatst. Totaal zijn circa 100 zonnepanelen op het dak geïnstalleerd.

3.2 Plan van aanpak 2021

Voor 2021, zijn na overleg en goedkeuring door de directie de volgende maatregelen gepland:

Toename bewustwording

Een toename van de bewustwording van het personeel omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen is als doelstelling voor 2021 geformuleerd (met als verantwoordelijke de directie). Bewustwordingsmaatregelen kunnen indirect leiden tot reductie en/of doorvertaling naar projecten. Bijvoorbeeld het digitaal werken, rijden met navigatiesysteem, bandenspanning controleren en carpoolen (bij projecten met twee of meer werknemers) blijvend onder de aandacht brengen.

Elk teamoverleg in 2021 zal dit worden besproken. Monitoring kan plaatsvinden middels de verbruiksgegevens via ABAX en halfjaarlijkse terugkoppeling kan bijdragen aan de CO₂-reductie.

Regionale projecten

Het werkgebied van Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. bestrijkt het noorden, westen en oosten van Nederland. De ambitie is om meer noordelijke projecten uit te voeren. Concreet betekent dit dat vol wordt ingezet op aanbestedingen en acquisitie in het noorden.

Tot op heden heeft Bodemvisie Milieu & Veiligheid B.V. minimaal ingezet op aanbestedingen. Voor aanbestedingen is CO₂-beleid en de CO₂-prestatieladder een instrument om gunningsvoordeel te realiseren.

Cursus het nieuwe rijden

Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofgebruik van voertuigen voor de veldmedewerkers. De cursus kan leiden tot besparing van het brandstofverbruik en CO₂-reductie. Een persoonlijke cursus het nieuwe rijden kost ongeveer € 125,00 p.p.

De geplande maatregelen moeten bijdragen aan het realiseren aan de reductiedoelstelling voor 2021: een CO₂-reductie van minimaal 3,0%.

4 Voortgang (Check)

Twee keer per jaar (januari en juli) wordt de voortgang ten opzichte van de reductiedoelstellingen en het jaarplan van het energiemangement actieplan bepaald. De coördinator van de CO₂-Prestatieladder rapporteert de resultaten aan de directie. Deze rapportage omvat minimaal:

- een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope;
- een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar;
- een analyse van opvallende toenames / afnamen van het verbruik en/of CO₂-emissie;
- de voortgang van en de prognose voor het behalen van de gestelde reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor preventie of corrigerende maatregelen;
- de status van eerdere preventie of corrigerende maatregelen;
- algemene ontwikkelingen.

Het beoordelen en evalueren van de voortgang draagt bij tot de voortdurende verbetering. De rapportages worden opgenomen in de portofolio van de CO₂-Prestatieladder.

Voortgang 2020

Tot 1 juli 2020 is 2,6 ton CO₂ per (veld)medewerker uitgestoten, in vergelijking met 6,1 ton CO₂ in 2019. Als deze trend wordt voortgezet zal in 2020 5,2 ton CO₂ per (veld)medewerker uitgestoten. Een reductie van circa 8,5%. De reductiedoelstelling van 3,0% zal op basis van deze prognose (ruimschoots) worden behaald. De genomen maatregelen in 2020 lijken effectief.

Door het duurzame bedrijfspand en het afnemen van groene stroom draagt het bedrijfspand niet bij aan de CO₂-uitstoot. Echter is een mooi resultaat met het in 2019 bijplaatsen van twintig zonnepanelen. Op 1 oktober 2020 (75 % van het jaar verstreken) is reeds 12.561 kWh terug geleverd aan het net, ten opzichte van 11.306 kWh in het gehele jaar 2019.

5 Bijsturen op basis van voortgang (Act)

Op basis van de rapportage betreffende de voortgang van het energiemangement actieplan beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is. Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de coördinator van de CO₂-Prestatieladder bijsturing coördineren om aan de reductiedoelstellingen te kunnen (blijven) voldoen. De wijzigingen worden doorgevoerd en beschreven in het energiemangement actieplan.

Bijsturen 2020: op basis van de voortgang wordt bijsturen vooralsnog niet noodzakelijk geacht.